

**Zarządzenie Nr 257/2020
Wójta Gminy Ludwin
z dnia 21 września 2020 r.**

w sprawie: przyjęcia założeń do projektu budżetu gminy Ludwin na 2021 rok

Na podstawie art. 61 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713 ze zm.) oraz art. 235, art. 236, art. 238 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 869) uwzględniające warunki zawarte w Uchwale Nr IX/43/11 Rady Gminy Ludwin z dnia 28 września 2011 r. w sprawie trybu prac nad projektem uchwały budżetowej, zarządzam:

§ 1.

W celu przygotowania projektu budżetu Gminy Ludwin na 2021 rok określám założenia do projektu budżetu Gminy Ludwin na rok 2021 po stronie dochodów:

- 1) udział w podatku dochodowym od osób fizycznych dokonuje Skarbnik w oparciu o informacje przekazane przez Ministra Finansów,
- 2) udział w podatku dochodowym od osób prawnych dokonuje Skarbnik w oparciu o przewidywane wykonanie w roku 2020,
- 3) subwencji ogólnej oraz poszczególnych jej części dokonuje Skarbnik w oparciu o informacje przekazane przez Ministra Finansów,
- 4) dotacji na zadania zlecone z zakresu administracji rządowej oraz dotacji na finansowanie zadań własnych i realizowanych na mocy porozumień dokonuje Skarbnik w oparciu o dane przyjęte do konstrukcji budżetu państwa na 2021 rok,
- 5) dochodów z tytułu podatków i opłat lokalnych dokonuje Skarbnik w oparciu o przewidywane wykonanie w 2020, z uwzględnieniem przewidywanych zmian stawek podatkowych, skutków planowanych ulg i zwolnień wynikających z ustaw oraz uchwał Rady Gminy,
- 6) pozostałych dochodów własnych dokonuje Skarbnik w oparciu o przewidywane wykonanie w 2020 roku.

§ 2.

Określám założenia do projektu budżetu Gminy Ludwin na 2021 rok po stronie wydatków:

- 1) podstawą do planowania wynagrodzeń osobowych na 2021 rok są:
 - a) zatrudnienie wg stanu na dzień 30 wrzesień 2020 r. Tylko w szczególnie uzasadnionych przypadkach dopuszcza się zwiększenie zatrudnienia - po przedstawieniu pisemnej informacji do Wójta Gminy i uzyskania zabezpieczenia finansowego.
 - b) planowany jest 3,4 % wzrost wynagrodzeń osobowych w sferze budżetowej w stosunku do stawki wynagrodzeń obowiązujących w dniu 30 września 2020 r. (do kalkulacji należy przyjąć faktyczną liczbę zatrudnionych na czas nieokreślony oraz liczbę zatrudnionych w umowach okresowych, z uwzględnieniem okresów ich zakończenia, planowanej premii, przewidywanego wzrostu dodatków stażowych, fundusz nagród w wysokości 2% planowanego funduszu płac oraz przewidywane wypłaty nagród jubileuszowych i odpraw emerytalnych).

- c) w stosunku do pracowników pedagogicznych zatrudnionych na terenie Gminy Ludwin wynagrodzenie na 2021 r. planować w oparciu o zatrudnienie wynikające z aktualnych arkuszy organizacyjnych na rok szkolny 2020/2021, **(z wyodrębnieniem etatów opłacanych przez Gminę Ludwin)**, z wyszczególnieniem liczby godzin ponadwymiarowych przy poszczególnych etatach, **(w tym z wyodrębnieniem godzin opłacanych przez Gminę Ludwin)** w oparciu o przepisy dotyczące pracowników oświaty wynikających z ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. 2019 poz. 2215).

Zestawienie winno być w formie tabelarycznej.

- d) w 2021 r. planowane wynagrodzenie minimalne w wysokości **2.800,00 zł.**
- 2) podstawę do planowania dodatkowego wynagrodzenia rocznego stanowi iloczyn kwoty przewidywanego wykonania wynagrodzeń osobowych na 2020 rok z uwzględnieniem osób uprawnionych pomniejszone o wyłączenie wynikające z ustawy i stawki 8,5 %.
- 3) przy kalkulacji wydatków z tytułu ZUS i Funduszu Pracy przyjmuje się kwoty wynikające z przepisów o ubezpieczeniach społecznych z uwzględnieniem zróżnicowanych składek na ubezpieczenia wypadkowe i aktualne obowiązującą stawką ubezpieczenia rentowego.
- 4) wydatki na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych należy planować w oparciu o aktualne przepisy prawne przyjmując kwotę aktualną na 30.09.2020 r. jako podstawę naliczania odpisu na Fundusz Świadczeń Socjalnych - co oznacza, że będzie on naliczany w oparciu o wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2018 r. (tj. 4.134,02 zł). Zatem kwota odpisu na 2021 r. wyniesie **1.550,26 zł.**
- 5) **wpłatę podstawową na Pracownicze Plany Kapitałowe** (Ustawa z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (t.j. Dz. U. 2020 poz. 1342) zaplanować w wysokości 1,5 % wynagrodzenia brutto.
- 6) w odniesieniu do jednostek oświatowych, odpis na fundusz świadczeń socjalnych planuje się zgodnie z art. 53 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. 2019, poz. 2215). Odpisy na ZFŚS dla nauczycieli dokonywany będzie analogicznie jak w 2020 r., w oparciu o kwotę bazową z dnia 1 stycznia 2018 r.
Dla nauczycieli będących emerytami, rencistami lub nauczycielami pobierającymi nauczycielskie świadczenie kompensacyjne dokonuje się odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych w wysokości 5% pobieranych przez nich emerytur i rent.
- 7) wydatki na zakup towarów i usług oraz niezbędne remonty i naprawy tzn. wydatki statutowe wynikające z zadań własnych należy kalkulować na podstawie przewidywanego ich wykonania **na 2020 rok** i prognozowanego **na 2021 rok** wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych, **tj. 1,8 % zapewniających sprawne i nieprzerwane funkcjonowanie jednostek organizacyjnych.**
- 8) zakłada się, że w projekcie budżetu uwzględnione zostaną zadania inwestycyjne zgodnie z Wieloletnią Prognozą Finansową oraz posiadanymi w budżecie na ten cel środkami, planując wydatki majątkowe należy uwzględnić:
- stan przygotowania inwestycji,
 - pozyskanie dodatkowych źródeł finansowania,
 - okres realizacji inwestycji,

- zakres rzeczowy inwestycji,
 - znaczenie inwestycji dla mieszkańców,
 - możliwości finansowe realizacji przewidywanego zakresu robót w 2021 r.
- 9) planując środki należy kierować się zasadą gospodarności, celowości oraz oszczędności zdefiniowanej w ustawie o finansach publicznych jako uzyskiwanie najlepszych efektów z danych nakładów.

§3.

W zakresie gospodarki finansowej do projektu budżetu na 2021 r. włączony zostanie:

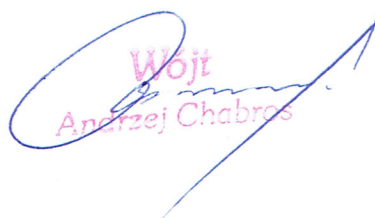
1. Plan wydatków na realizację zadań w ramach Funduszu Sołeckiego,
2. Plan dotacji udzielonych z budżetu dla jednostek sektora finansów publicznych i dla jednostek spoza sektora finansów publicznych,
3. Plan przedsięwzięć ujętych w Wieloletniej Prognozie Finansowej,
4. Plan wydatków inwestycyjnych jednorocznych,
5. Plan przychodów i rozchodów gminy,
6. Plan wydatków realizowanych w ramach funduszy europejskich.

§4.

Wykonanie zarządzenia powierza się Kierownikom jednostek organizacyjnych gminy, pracownikom merytorycznym Urzędu Gminy.

§5.

Zarządzenie wchodzi z życie z dniem podpisania.


Wójt
Andrzej Chabros