

**UCHWAŁA NR X / 48 /07
RADY GMINY W LUDWINIE
z dnia 15 listopada 2007 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i za wysługę lat w 2008 roku.

Na podstawie art.40 ust. 1 i art.41 ust.1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym / tj. Dz.U. z 2001r. nr 142, poz.1591 z póź. zm./ oraz art.30 ust.6 i 6a i art.54 ust.3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela / tj. Dz.U. z 2006r. nr 97, poz. 674 / i po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi- Rada Gminy uchwala, co następuje:

§ 1.

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i dodatku za wysługę lat w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ludwin na 2008 rok w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2.

Traci moc Uchwała Nr XXXIV/302/06 Rady Gminy w Ludwinie z dnia 20 października 2006 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy , oraz niektórych innych składników wynagradzania, a także wysokości szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i za wysługę lat.

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2008 roku.

Przewodniczący Rady .

Grzegorz Janociński

**Załącznik
do Uchwały Nr X /48 / 07
Rady Gminy w Ludwinie
z dnia 15 listopada 2007 r.**

**REGULAMIN
OKREŚLAJĄCY WYSOKOŚĆ ORAZ SZCZEGÓŁOWE WARUNKI
PRYZNAWANIA NAUCZYCIEŁOM DODATKÓW MOTYWACYJNEGO,
FUNKCYJNEGO, I ZA WARUNKI PRACY ORAZ NIEKTÓRE INNE
SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA, A TAKŻE WYSOKOŚĆ ORAZ
SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKU
MIESZKANIOWEGO I ZA WYSŁUGĘ LAT w 2008 roku.**

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dla nauczycieli określa art.42 ust.3 i 4a Karty Nauczyciela oraz Uchwała Nr XXXI V/162/2 002 Rady Gminy w Ludwinie z dnia 9. października 2002 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania i rozmiaru zniżek dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach oraz uchwała nr XV/178/04 Rady Gminy w Ludwinie z dnia 30 marca 2004 w sprawie ustalenia tygodniowego, obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych pedagoga.

§ 2.

Świadczenia dla nauczycieli wymienione w niniejszym regulaminie przyznaje:

- 1/ dla dyrektorów - Wójt Gminy,
- 2/ dla pozostałych nauczycieli- dyrektor.

§ 3.

1. Dodatki wymienione w § 4 , § 8 i § 16 i 19 wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
2. Pozostałe dodatki oraz wynagrodzenie za godziny zastępstw i godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu w dniu wypłaty wynagrodzenia.
3. Dodatek określony w § 4 nie przysługuje;
 - 1/ w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2/ urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3/ w okresach , za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

4. Dodatek określony w § 8 nie przysługuje w okresie:
- 1/ nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 2/ urlopu dla poratowania zdrowia,
 - 3/ w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze,
 - 4/ oraz od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem , a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
5. Dodatek określony w § 4 i § 8 jest proporcjonalnie zmniejszony za okres nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.
6. Dyrektor szkoły realizujący dodatkowe zadania lub zajęcia otrzymuje tylko jeden dodatek, o którym mowa w §8 , uwzględniający zajmowane stanowisko kierownicze oraz realizację dodatkowych zadań i zajęć.

ROZDZIAŁ II

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.

Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, dyrektorowi zatrudnionemu w szkole bez względu na wymiar czasu pracy.

§ 5.

1. Wysokość środków finansowych zabezpiecza się w planach finansowych poszczególnych placówek oświatowych z przeznaczeniem na wypłatę dodatku, o którym mowa w § 4 na jednego zatrudnionego na dzień 1 stycznia każdego roku.
2. Wysokość dodatku wynosi:
 - 1/ dla dyrektora do 120,00 zł
 - 2/ dla nauczyciela do 80,00 zł
3. W przypadku zmniejszenia lub zwiększenia zatrudnienia wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 podlega przeliczeniu wg. stanu na dzień 1 września każdego roku szkolnego.

§ 6.

Dodatek wymieniony w § 4 przyznaje się na okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok.

§ 7.

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest spełnienie warunku określonego w pkt.3 i co najmniej jednego z pozostałych warunków:

1/ uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

a/ uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,

b/ umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

c/ pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.

2/ jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

a/ systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,

b/ podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,

c/ wzbogacanie warsztatu pracy,

d/ dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych i urządzeń szkolnych,

e/ prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

f/ rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków,

g/ zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i środowiska.

3/ posiadanie co najmniej dobrej oceny,

4/ zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt. 2i3 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ III DODATEK FUNKCYJNY

§ 8.

Nauczycielowi, któremu powierzono funkcje kierownicze, wychowawstwo klasy lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

§ 9.

Wysokość dodatku wynosi:

1/ dla dyrektora do 500,00 zł

2/ dla wychowawcy klasy 70,00 zł

3/ dla opiekuna stażu:

a/ za jednego podopiecznego 40,00 zł

b/ za dwóch i więcej podopiecznych 55,00 zł

§ 10.

Przy przyznawaniu dodatku należy uwzględnić:

- 1/ wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2/ złożoność zadań wynikających z funkcji kierowniczej,
- 3/ wyniki pracy szkoły,
- 4/ prawidłowość prowadzenia dokumentacji szkolnej,
- 5/ kontakty z rodzicami i organizacjami działającymi w szkole i poza szkołą,
- 6/ zaangażowanie, przygotowanie i realizację planu rozwoju zawodowego podopiecznego oraz opracowanie projektu oceny dorobku zawodowego za ten okres.

§ 11.

Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu w którym powierzono funkcję kierowniczą, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 12.

Nauczyciel, któremu powierzono funkcję kierowniczą na czas określony lub w zastępstwie traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

ROZDZIAŁ IV DODATEK ZA TRUDNE WARUNKI PRACY

§ 13.

Nauczycielowi przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w odrębnych przepisach wydanych na podstawie Karty Nauczyciela.

§ 14.

Ustala się wynagrodzenie za jedną godzinę przepracowaną w warunkach określonych § 13 w wysokości 3,00 zł proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy, realizowanego w warunkach, o których mowa w § 13

§ 15.

W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w wysokości, o której mowa w § 14.

ROZDZIAŁ V DODATEK MIESZKANIOWY.

§ 16.

1. Dodatek mieszkaniowy, jest uzależniony od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:
 - 1/ dla jednej osoby w rodzinie 50,00 zł
 - 2/ dla 2 osób w rodzinie 70,00 zł
 - 3/ dla 3 i więcej osób w rodzinie 100,00 zł
2. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkałych:
 - 1/ małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2/ rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3/ pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponad gimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4/ pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
 - 5/ dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnych źródeł dochodów.
3. Nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić o zmianie stanu rodziny dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły - organ prowadzący.
4. W przypadku niedopełnienia obowiązku, o którym mowa w ust.3, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenia podlegają zwrotowi.
5. W przypadku małżeństwa nauczycielskiego dodatek przysługuje tylko jednemu z małżonków. Małżonkowie wskazują pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek, bez względu na organ prowadzący szkołę.

§ 17.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1/ niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego,
- 2/ od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

§ 18.

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach :

- 1/ nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2/ pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3/ odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku, gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4/ korzystania z urlopu wychowawczego.
- 5/ korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia.

ROZDZIAŁ VI DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 19.

Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1/ począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2/ za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

ROZDZIAŁ VII WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE

§ 20.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę **ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa** oblicza się z zastrzeżeniem ust.2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego / z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku / przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust.4a Karty nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego / z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez **4,16** z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do **0,5 godziny** pomija się, a co najmniej **0,5 godziny** liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponad wymiarowe i godziny doraźnego zastępstwa przysługuje za godziny faktycznie przepracowane.
- 5 . Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w danym tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielona w arkuszu organizacyjnym.

ROZDZIAŁ VIII FUNDUSZ NAGRÓD

§ 21.

Tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z czego:

- 1/ 80 %- w rocznym planie finansowym szkoły do dyspozycji dyrektora
- 2/ 20 % - w rocznym planie finansowym Urzędu Gminy do dyspozycji Wójta.

§ 22.

- 1 .Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej 1 roku, po spełnieniu co najmniej 3 warunków wymienionych w ust.2 lub ust.3.
- 2.Nagrodę dyrektora szkoły może otrzymać nauczyciel posiadający co najmniej dobrą ocenę pracy, który:
 - 1/ ma szczególne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
 - 2/ wprowadza innowacje lub tworzy programy autorskie,
 - 3/ organizuje udział rodziców w życiu szkoły i rozwija formy współdziałania z rodzicami,
 - 4/ prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, a w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
 - 5/ prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - 6/ przygotowuje i organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - 7/ organizuje konkursy przedmiotowe wewnątrzszkolne,
 - 8/ angażuje się w pracę na rzecz szkoły i środowiska,
 - 9/ wzbogaca swój warsztat pracy.
- 3.Nagrodę Wójta może uzyskać nauczyciel posiadający dobrą ocenę pracy, który:
 - 1/ osiąga bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - 2/ podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - 3/ osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w olimpiadach i konkursach przedmiotowych, zajęciem przez uczniów I-III miejsca,
 - 4/ przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,

- 5/ inspiruje i organizuje działalność społeczną na rzecz szkoły i środowiska,
- 6/ inicjuje działania na rzecz podnoszenia jakości pracy szkoły,
- 7/ osiąga wyróżniające wyniki w przygotowaniu dzieci klas I-III do nauki w klasach starszych oraz dzieci przedszkolne do nauki w szkole,
- 8/ prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
- 9/ uczestniczy efektywnie w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 10/ zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej.
- 11/ ma udokumentowane osiągnięcia w działalności społecznej na rzecz szkoły i środowiska.

§ 23.

Wysokość nagrody wynosi:

1. Wójta Gminy - 100% płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Dyrektora od 30% do 60% płacy zasadniczej nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 24.

1. Nagrodę przyznaje się na koniec roku szkolnego lub w szczególnie uzasadnionych przypadkach.
2. Wnioski o nagrodę składa się w terminie do dnia 25 maja każdego roku; w szczególnie uzasadnionych przypadkach w innym terminie.

§ 25.

1. Wójt lub dyrektor przyznaje nagrodę na wniosek lub z własnej inicjatywy
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójt występuje:
1/dyrektor-dla nauczyciela zatrudnionego w szkole,
2/ rada pedagogiczna- dla dyrektora.
3. Z wnioskiem o nagrodę dyrektora mogą wystąpić:
1/ rada pedagogiczna,
2/ związki zawodowe
3/ samorząd uczniowski,
4/ rada rodziców,
5/ grupa, co najmniej 5 nauczycieli.
4. Ustala się wzór wniosku:
1 / o przyznanie nagrody Wójta zgodnie z załącznikiem nr 1
2/ o przyznanie nagrody dyrektora zgodnie z załącznikiem nr 2
5. Uzasadnienie kolejnego wniosku powinno zawierać wskazanie osiągnięć nauczyciela od daty przyznania ostatniej nagrody.

Załącznik Nr 1

do Regulaminu

określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i za wysługę lat.

WNIOSEK

o przyznanie nagrody Wójta Gminy za osiągnięcie dydaktyczno - wychowawcze

zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Ludwin

Panu/i

urodzonemu/ej

zatrudnionemu w na stanowisku

/wykształcenie, staż pracy/

ostatnia ocena pracy/data i stopień/

.....

/dotychczas otrzymane nagrody dyrektora, wójta, kuratora – rok otrzymania/

Krótkie uzasadnienie wg. kryteriów zawartych w §23 ust.3

Organ sporządzający wniosek

.....

/miejscowość i data/

/pieczęć/

/podpis/

Załącznik Nr 2
do Regulaminu

określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość, szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i za wysługę lat.

Wniosek

o przyznanie nagrody dyrektora za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze

Zgłaszam/my wniosek o przyznanie nagrody dyrektora szkoły

Panu/ni

urodzonemu/nej

.....

/nazwa szkoły/placówki/

.....

/stanowisko/

Krótkie uzasadnienie wniosku wg. kryteriów zawartych w § 23 ust.2

Organ sporządzający wniosek:

.....

/miejscowość i data/

/pieczęć/

/podpis/